ოჯახში დასაქმებულთა შრომითი უფლებები

იცოდით, რომ?

საქართველოში ოჯახში დასაქმებულთა უდიდეს ნაწილს - დაახლოებით 98-99% - **ქალები** წარმოადგენენ.

ოჯახში დასაქმებულთა ძირითადი ნაწილი **სრულ განაკვეთზე** მუშაობს.

ამ ტიპის დასაქმებულთა დაახლოებით 93-98%-ს **წერილობითი ხელშეკრულება** არ აქვს, რაც პრაქტიკაში მათი შრომითი უფლებების დაცვას ართულებს.

საქართველოს კანონმდებლობა არ იცნობს ოჯახში დასაქმებულის ცნებას, თუმცა კანონი თანაბრად იცავს ყველა დასაქმებულის უფლებებს!

ოჯახში დასაქმება ძირითადად არაფორმალურია, ამიტომ ოჯახში დასაქმებულები ხშირად ისეთი შრომითი სტანდარტების მიღმა რჩებიან, როგორიცაა:

- შესვენება
- დასვენება
- შვებულება
- დეკრეტული შვებულება
- ზეგანაკვეთური შრომის ანაზღაურება
- საავადმყოფო ბიულეტენი და ა.შ.

ამგვარი მოპყრობა უკანონოა!

ოჯახში დასაქმებულებს უნდა ჰქონდეთ ღირსეული, თანასწორი და უსაფრთხო სამუშაო პირობები!

თუ ხართ ოჯახში დასაქმებული და თვლით, რომ თქვენი უფლებები დაირღვა მოგვმართეთ, და ერთად დავიცვათ თქვენი შრომითი უფლებები!

საქართველოს პროფკავშირების გაერთიანება:

(032) 2 24 24 49

www.gtuc.ge

USAID ამერიკელი ხალხისგან

EAST · WEST MANAGEMENT INSTITUTE

USAID სამართლის უზენაესობის პროგრამა
USAID RULE OF LAW PROGRAM

საკგ GTUC